

Te jong te oud?

Aan alle werkgevers in Rotterdam

Rotterdam, 1 oktober 2013

Geachte heer/mevrouw,

Als werkgever bent u op zoek naar personeel. U heeft een vacature en kiest uit alle sollicitanten (jong of oud, dun of dik, met ervaring of zonder ervaring, et cetera) de juiste kandidaat. Omdat u met uw personeel voor langere tijd een verbintenis aangaat, gaat u hierbij niet over één nacht ijs en dat is terecht.

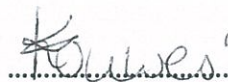
Over leeftijd en kansen op de arbeidsmarkt wordt de laatste tijd veel gezegd en geschreven. De jeugdwerkloosheid loopt op, maar ook ouderen hebben moeite om een baan te vinden óf te behouden. 'Ouder' is hierbij een rekbaar begrip. Op de arbeidsmarkt ben je heel jong al snel 'te oud'.

In het afgelopen jaar werkten Pluspunt en RADAR in opdracht van de gemeente Rotterdam, gezamenlijk aan een project om aandacht te vragen voor negatieve beeldvorming over ouderen en om leeftijdsdiscriminatie te verminderen. In het kader van dit project willen wij uw aandacht vestigen op de Wet Gelijke Behandeling op Grond van Leeftijd die, op enkele uitzonderingen na, onderscheid op basis van leeftijd bij arbeid en beroep verbiedt. Deze wet garandeert gelijke kansen voor alle kandidaten, ongeacht hun leeftijd. Deze wetgeving is niet bij iedereen bekend.

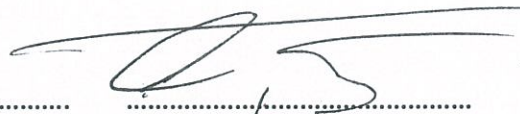
Om meer duidelijkheid te kunnen verschaffen over wat wel en niet toegestaan is, heeft het College van de Rechten van de Mens een website ontwikkeld die arbeidsbemiddelaars en werkgevers aanknopingspunten biedt om vooraf te beoordelen of zij mogelijk in strijd met de wet handelen door leeftijdsgrenzen te hanteren. U vindt de website op www.wervingenselectiegids.nl.

Omdat de bevordering van gelijke kansen een belangrijke pijler is voor de gemeente Rotterdam, Pluspunt en RADAR en omdat het ontzettend zonde is wanneer organisaties zichzelf te kort doen door een bepaalde groep werknemers over het hoofd te zien of uit te sluiten, doen wij in gezamenlijkheid een appel op u: wij dagen u uit om eens echt stil te staan bij beelden die u hebt bij oudere werknemers, te onderzoeken of deze beelden wel kloppen. Oudere werknemers zouden uw bedrijf wat extra kunnen bieden als het om ervaring en kwaliteit gaat. Niet omdat het moet volgens de wet, maar omdat we alle handen nodig hebben om de stad economisch en sociaal te laten groeien.

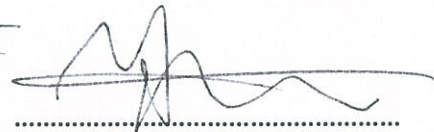
Met vriendelijke groet,



Korrie Louwes,
Wethouder Arbeidsmarkt,
Hoger Onderwijs, Innovatie
en Participatie



Cyriel Triesscheijn
RADAR, kennis-
centrum gelijke behandeling
en discriminatie



Heili Bassa
Pluspunt, expertise-
centrum voor senioren en
participatie



Gemeente
Rotterdam



vóór gelijke behandeling
tegen discriminatie



expertisecentrum voor
senioren en participatie